

Societate

Tinerii timpurilor noastre

Fericirea are multe vieți și toate de scurtă durată



Foto din arhiva personală

Tînăra și ambițioasă Marina Covalciuc a absolvit ASEM, Facultatea Finanțe și Bănci. Între timp, a îmbrățișat un alt caiet de sarcini, unul deosebit de social și general-uman. Este drumul Marinei Covalciuc și este vocea care, într-un fel sau altul, reprezintă acea generație nouă în care vrem să investim speranțe. Este director Executiv "LeaderSHE", HR Business Partner BC și co-fondatoare "SIMPLEX- Asociația de dezvoltare a domeniului de Resurse Umane pentru ONG-uri și IMM-uri", Alumna AIESEC. Timp de 4 ani, a făcut voluntariat activ în cadrul AIESEC Moldova, activități de trainer, mentor și lider de grup în multiple proiecte locale și europene cu implicarea tinerilor din peste 20 de țări. Plus cele 7 luni de voluntariat în cadrul Centrului Ocupațional pentru persoane cu dizabilități mentale din Almeria, Spania. Cu amabilitate, Marina Covalciuc a oferit un interviu pentru «Săptămîna».

- Vorbește-ne despre ce presupune proiectul „LeaderSHE”?

- LeaderSHE s-a născut ca un proiect social, acum însă a devenit deja o asociație a tinerelor active și dornice de a aduce un impact pozitiv în societate. LeaderSHE este fiecare participantă, trainer, ambasador sau ambasadoare, mentor sau oricare alt prieten al proiectului, care a contribuit și continuă să creadă în rezultatele LeaderSHE. Pe parcursul a 4 ani de activitate, participantele au avut oportunitatea să se întâlnească cu peste 30 de trainerii locali și internaționali, care le-au învățat cum să-și seteze obiective personale și profesionale, cum să-și gestioneze propriile resurse de timp și energie, cum să-și fortifice și să valorifice abilitățile de lider, cum să identifice și să trateze posibilele situații de discriminare sub orice formă, cum să-și creeze un brand personal, cum să creeze o echipă și să o gestioneze eficient, cum să se comporte la întrunirile diplomatice,

cum să-și construiască un discurs și să-l rostească coerent în fața unui public, dar și multe alte lucruri, pe care ar fi mai greu de cuantificat, pe care le-au preluat din dialogurile cu trainerii, ambasadoarele, mentorii. Dacă este să vorbim despre proiectul LeaderSHE-Young Women Leaders' Academy, care are o durată de 10 luni per ediție, putem zice că, prin intermediul acestui proiect, fetele au acces la:

Training-uri pe dezvoltare personală și profesională, despre care am menționat mai multe detalii mai sus;

Programul de mentorat, prin intermediul căruia fiecare participantă creează o relație de ghidare și suport personal și profesional cu o doamnă de succes care activează în unul din domeniile de interes al participantei;

Program de motivare, care oferă tinerelor întâlniri cu doamne de succes din Republica Moldova și de peste hotare, care au demonstrat prin prisma propriei experiențe că o FEMEIE le poa-

te reuși pe toate: să fie o soție, o mamă în sînul familiei și, în același timp, să gestioneze companii, asociații, activități sociale, politice, să inițieze afaceri profitabile etc. Programul de dezvoltare comunitară – este programul prin intermediul căruia oferim tot suportul necesar participantelor pentru a identifica, iniția și implementa proiecte proprii, atât sociale, cât și business.

- Consideri că societatea în care trăim oferă șanse egale de participare atât femeilor, cât și bărbaților?

- Poate ar fi mai potrivit să întrebăm pe o tînăra absolventă recent căsătorită sau pe o femeie care educă acasă un copil mic, ambele în căutarea unui loc de muncă, dar care au fost refuzate de multiple ori, enunțându-li-se diverse motive, sau pe un bărbat care alege să beneficieze de concediul de paternitate în locul soției sale. La sigur, vom auzi răspunsuri pe care, de fapt, toată lumea le cunoaște, atât despre lipsa de șanse egale, cât și de presiune socială.

Știați că în Republica Moldova avem companii locale care încă utilizează în procesul de recrutare anumite matrice numerice care plasează femeia căsătorită în zona de risc, minimizîndu-i, evident, șansele de angajare, iar un bărbat căsătorit acumulează automat un punctaj adițional înainte, din start oferindu-i-se un credit de încredere? Desigur că sînt multe abateri de la situațiile susmenționate, dar pînă și statisticile ne arată că, pentru același post de muncă, cu același grad de responsabilitate și risc, o femeie este remunerată mai prost.

- Deseori vorbiți despre o nouă generație a liderilor. Cine sînt aceștia și ce vîrstă au?

- Sînt tinerii și tinerele care vor să facă o schimbare, vîd în dificultăți soluții și în provocări oportunități. Noi am zis că începem să creăm o nouă generație de lideri de la vîrsta de 16 ani, vîrsta la care ai vise, dar deja știi că e nevoie să faci ceva concret pentru a transforma visul în realitatea zilei de mîine. Noua generație de lideri e cea care are un set bine definit de valori, ia decizii cu respect față de trecut și, cu siguranță, siguranță pentru viitor și se diferențiază prin atitudine constructivă.

- Oferiți-ne exemple de femei-lidere cu poziții de succes care contribuie plenar la dezvoltarea democrației participative?

- Din 2011, am reușit să facem cunoștință cu multe Doamne de Succes, de la care participantele au reușit să se inspire și să învețe ce înseamnă verticalitate. Dna Silvia Radu, Excelența Sa dna Ingrid Tersman, Alexandra Can, dna Maia Sandu, dna Larisa Celan, dna Angela Chelaru sînt doar cîteva din peste 30 de Femei-Lidere de la care am reușit "să furăm" un pic din energie și viziune.

- Ce vă face să afirmați că avem o generație tînăra în care trebuie să investim în fiecare zi?

- Eu vreau să Vă invit la minimum 2 sesiuni LeaderSHE din cadrul unei ediții. Prima, la începutul proiectului (octombrie), să vedeți cîtă energie și curiozitate sănătoasă persistă în sala de training, și a doua, spre final (luna mai), pentru a simți diferența în ambiții, încredere și claritate a viziunii de lungă durată a participantelor. E ceea ce ne alimentează cu încredere și cutezanță că investiția în tînăra generație este una cu bătaie lungă și corectă. Recent, a avut loc Ceremonia de totalizare a rezultatelor Ediției a IV-a a LeaderSHE-Young Women Leaders' Academy, la care au fost prezenți și cîțiva părinți. Același lucru a fost confirmat și de ei, care deja au început să simtă impactul de la scală familială.

- Care ar fi diferența în modul de abordare a lucrurilor între femei și bărbați, inclusiv în politică?

- Există, desigur, o diferență în modul de abordare a lucrurilor între femei și bărbați, nu putem să neglijăm acest fapt, dar aceasta nu ar trebui să ne categorizeze în bun, mai bun sau nu destul de bun. Încă nu sînt sigură că femeile sînt mai cooperante, cred că în experiența mea am întîlnit mai des bărbați care au știut să creeze rețele de contacte profesionale și să inițieze colaborări, și la fel am întîlnit multe doamne destul de impunătoare, cu un caracter foarte determinat și ferm. Cert este că depinde și de aria de activitate. Din păcate, femeile tind să însușească anumite trăsături masculine, pentru a reuși să răzbată în ariile istoric pregătite pentru bărbați. Ceea de ce avem totuși nevoie este de feminizarea politicii, dar și a economiei țării, efect care va putea fi realizat doar în timp, și numai împreună cu noua generație de lideri și lideri.

- Crezi că tinerii se implică suficient în viața social-politică din țară?

- Eu aș vrea să abordez cali-

tatea implicării și dedicația. De la o vreme, a devenit un trend să te numești voluntar, lider de opinie, să participi la multiple proiecte și inițiative de scurtă durată – ceea ce este un început bun, dar nu suficient. Eu cred în voluntariat responsabil, inițiative duse la bun sfîrșit, doze mici de inspirație care duc la acțiune continuă.

- Ai avut vreodată tentația de a pleca peste hotare pentru totdeauna?

- Nu voi minți zicînd că nu. Dar deja mi-am conturat bine motivația și viziunea de lungă durată, și ambele sînt legate de Republica Moldova.

- Cu toate acestea, mulți tineri lasă totul de izbeliște și pleacă. De ce pentru ei țara lor nu e a lor?

- Kennedy zicea: "Nu întrebă ce poate face țara pentru tine, ci întrebă ce poți face tu pentru ea." Avem tineri care nu au avut suficientă „răbdare” ca statul să le ofere ceea ce ar merita conform statutului său de cetățean al țării și au plecat în căutarea dreptății și liniștii. Mai triste sînt situațiile în care tinerii s-au dedicat și au încercat să facă ceva pentru țară, dar ulterior sistemul le-a mîncat întreaga energie și dorință. Noi zicem că se poate. Posibil că e o naivitate, dar cred că mulți din cei plecați, pînă la urmă, vor reveni acasă.

- Un mesaj despre cum să fim mai fericiți, mai împliniți.

- Nu cred în conceptul de "mai fericit", pentru că fericirea... ori este, ori nu-i. Știu însă că fericirea are multe vieți și toate de scurtă durată, iar misiunea fiecăruia dintre noi este să găsească oamenii, locurile și stările sale proprii în care să dea voie fericirii să renască. Eu cred în dragoste și în gînduri bune, cred în valori familiale transmise din străbuni, cred în oameni de omenie și, atunci cînd mă întîlnesc cu oricare din ele, mă simt fericită. Doresc fiecărei persoane să găsească timp să dea nume fericirii sale și să-și permită luxul de a o trăi.

Interviu realizat de Stan LIPCANU

Acest articol este publicat în cadrul Programului ONU „Femeile în politică”, implementat de Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) și Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), în parteneriat cu Fundația Est-Europeană și Centrul „Parteneriat pentru Dezvoltare”, finanțat de Guvernul Suediei. Opiniile exprimate în cadrul materialului aparțin autorilor și nu reflectă în mod necesar poziția Programului.